

ПРИНЯТО
общим собранием трудового коллектива
МБОУ СОШ № 12 протокол № 1
от «30»августа 2019 года



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 12
Т.А.Дорошенко
«30» августа 2019 года № 193-сш

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЬНОМ МЕТОДИЧЕСКОМ ОБЪЕДИНЕНИИ УЧИТЕЛЕЙ В МБОУ СОШ №1

2019 год

Общие положения

1.1. Школьное методическое объединение педагогических работников (далее по тексту – ШМО) создается в целях совершенствования профессиональной компетентности педагогов МБОУ СОШ № 12.

1.2. ШМО в своей деятельности руководствуется нормативно – правовыми документами: Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" № 273 , настоящим Положением.

1.3. Методическое объединение создается на добровольной основе и может объединять педагогов одного предмета, цикла предметов, педагогов, решающих задачи обеспечения развития одного из направлений обновления содержания образования.

2. Основные задачи.

Деятельность методического объединения осуществляется по следующим направлениям:

2.1. Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов.

2.2. Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности.

2.3. Организация инновационной деятельности в рамках предмета или предметной области.

2.4. Создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.

2.5. Изучение и анализ состояния преподавания учебного предмета или группы предметов образовательной области.

2.6. Обобщение и распространение прогрессивного педагогического опыта.

3. Функции.

Основные направления деятельности ШМО реализуются через следующие виды деятельности:

обеспечение работников образования актуальной профессиональной информацией;

оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;

анализ учебно – методической работы по предмету;

изучение образцов педагогического опыта;

разработка нового содержания образования (программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.);

методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

4. Компетенция и ответственность.

4.1. Методическое объединение имеет следующие права:

самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;

вносить предложения по совершенствованию деятельности методической службы;

участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;

ходатайствовать перед администрацией школы о поощрении наиболее активных и результативно работающих участников ШМО;

выдвигать от ШМО педагогов для участия в конкурсе «Учитель года» и других конкурсах профессионального мастерства.

4.2. Школьное методическое объединение несет ответственность за результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;

качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;

качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

5. Организация работы.

5.1. Работа ШМО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации.

5.2. Деятельность ШМО может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

заседания, посвященные вопросам методики обучения учащихся;

творческие отчеты педагогов;

открытые уроки, мастер – классы, внеклассные мероприятия;

творческие группы по отдельным направлениям работы;

лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии.

5.3. ШМО планирует свою работу на учебный год.

5.4. Периодичность заседаний ШМО – не реже 1 раза в четверть.

5.5. Заседания ШМО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

6. Документация и отчетность ШМО.

6.1. Приказ об открытии ШМО и назначении его руководителя на текущий учебный год.

6.2. Положение о ШМО.

6.3. Функциональные обязанности учителей ШМО.

6.4. Анализ работы за прошедший учебный год .

6.5. Тема методической работы, ее цели, приоритетные направления и задачи на текущий учебный год.

6.6. План работы на текущий учебный год.

6.7. Банк данных об учителях ШМО.

6.8. Сведения о темах самообразования учителей ШМО на текущий учебный год.

6.9. Перспективный план повышения квалификации учителей ШМО и график повышения квалификации на текущий учебный год.

6.10. План проведения предметной недели, задания учащимся к интеллектуальному марафону.

6.11.Информация об учебных программах.

6.12.План деятельности с молодыми и вновь прибывшими учителями ШМО(если такие имеются).

6.13.Протоколы заседаний ШМО.

6.14.Результаты внутришкольного контроля.

6.15.Мониторинг участия педагогов в творческих конкурсах.

7. Критерии оценки работы ШМО

7.1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью.

7.2. Высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях.

7.3. Положительная динамика качества обучения.

7.4. Владение современными образовательными технологиями.

7.5. Участие в профессиональных конкурсах.