



Согласовано  
Президентом Управляющего совета  
*В.И. Федорова* В.И. Федорова  
«21» октября 2012 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ  
МБОУ СОШ № 12**  
*на период  
с 01.01.2013 по 31.08.2013*

Положения касаются долевой заработной платой, регулируются нормами применения различных видов и определены размеры заработной платы. Положения разработаны на основе «Методики определения размера заработной платы работников сферы образования на основе «Методики определения размера заработной платы работников сферы образования» и «Методики определения размера заработной платы работников сферы образования» на территории Ленинградской области, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Ленинградской район «Об утверждении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории муниципального образования Ленинградской район» № 295 от 09.03.2010 г.; постановлением главы муниципального образования Ленинградской район № 1767 от 27.11.2008 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования Ленинградской район», постановлении от 9 февраля 2006 г. № 83 «Об утверждении политики об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Краснодарского края» (в ред. Постановлений главы администрации края от 30.11.2006г. № 1054, от 05.09.2007 № 800); приказ ДЗЖ от 10.08.2007 г. № 2871 «Об утверждении перечня должностных видов работ, не входящих в должностные обязанности учителей, для включения в основную часть фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Краснодарского края», приказ министерства образования и науки Российской Федерации № 2073 от 24.12.2010 года «Об определении рабочего времени (норме часов педагогической работы по статусу заработной платы) педагогических работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», с Уставом МБОУ СОШ № 12 с/п.г. Шелтово).

Действие постановления Положения распространяется на работников, начиная с 01 января 2013 года.

## 1. Общие положения и основные определения

1.1. Оплата труда работников платится предусматривает следующие принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края.

1.2. Оплата труда работника определяется как личный трудовой вклад с учетом качества результатов работы оплаты и материальными размерами не ограничивается. Установленные государством должностные оклады и частные базовые ставки являются гарантированными минимальными размерами оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников МБОУ СОШ № 12 устанавливается с учетом:

- сложного тарифно-квалификационного характера работ и профессий работников;
- сложного квалификационного характера должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных окладов по оплате труда;
- вкладом (дополнительным вкладом), сложившейся заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечню видов вклада квалификационного характера;
- перечню видов вклада (стимулирующего) характера;
- рекомендацией рабочей группировки комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с рабочей территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- соглашения между территориальным объединением организаций отраслевого профессионального союза Ленинградской район, объединением работников Ла-

интеррайонного района и администраций муниципальных образований Ленинградской район.

1.4. Увеличен размер оплаты труда работников, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для исполнения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанным временем, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными актами законодательства Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.6. Ставки и оклады работников, не осуществляющих учебный процесс устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования, установленных законодательством Краснодарского края и являются минимальными размерами ставок заработной платы для соответствующих профессионально-квалификационных групп работников.

1.7. Оклады педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, устанавливаются согласно обязательному минимуму расходов на оплату труда при формировании сметы доходов и расходов общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Ленинградской района.

1.8. Заработная плата директора школы устанавливается увеличением на основании трудового договора, исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений, определенных в зависимости от количества учащихся и средней заработной платы педагогов, осуществляющих учебный процесс.

1.9. Заработная плата выдается ежемесячно в установленные сроки (10 и 27 число) путем перечисления на пластиковую карту.

1.10. Должностной оклад - это выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника за выполнение определенных им должностных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

1.10.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам за соответствующей должности работников составляют:

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня 3488 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня 3548 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня 3488 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня от 3548 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала второго уровня 3548 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала третьего уровня 3608 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей работников вспомогательного персонала шестого уровня 3020 рублей.

Профессиональная квалификация групп должностей педагогических работников 5050 рублей;

1.10.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставки заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.11. Максимальная заработная плата работников учреждения, работающих норму рабочего времени и выполняющих норму труда (трудные обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

## 2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Размер фонда оплаты труда МБОУ СОШ №12 определяется, исходя из утвержденного законом Краснодарского края и краевым бюджетом на соответствующий финансовый год норматива государственного финансирования на одного обучающегося по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{N} \cdot \text{H} + \text{Д}, \text{ где}$$

N - норматив государственного финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для реализации основных общеобразовательных программ в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края, утвержденный законом Краснодарского края и краевым бюджетом на очередной финансовый год. Норматив государственного финансирования на одного обучающегося в МБОУ СОШ № 12 составляет с 01.01.2013 по 31.08.2013 года - 23181 руб. (в обычных классах), поправочный коэффициент к нормативу государственного финансирования, учитывающий работу в коррекционных классах - 1,76, учитывающий работу в классах, приспосабливая ФГОС - 1,12, учитывающий работу в классах коррекции, приспосабливая ФГОС - 1,97, в коррекционных классах - 1, в классах альтернативной формы обучения - 0,1, в классах заочной формы обучения - 0,62.

H - количество обучающихся в школе. По состоянию на 1 января 2013 г. - число обучающихся в обычных классах - 413 человек, в классах коррекции - 16 человек, в классах ФГОС - 122.

Д - доля фонда оплаты труда (в процентах по оплате труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ, определенная таблицей, исходя из анализа фактически сложившихся затрат образовательного учреждения, с учетом реальных потребностей Д - 94,8%.

## 3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений

3.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешно и добросовестно выполняющих должностных обязанностей, администрация учреждения образует централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений.

3.1.1. Фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений формируется по следующей формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \cdot \text{K}, \text{ где}$$

ФОПдс – отчисления в централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений;

ФОТз – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

и – централизованная доля ФОТз.

Централизованная доля ФОТз на 1 января 2003 года составляет – 2,5 %, что составляет 299 502 рубль.

3.2. Премиирование руководителей учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности учреждений и складывается из критериев оценки и показателей эффективности работы школы, устанавливается дополнительно к заработной плате.

#### 4. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

4.1. Фонд оплаты труда школы состоит из фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс и фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом согласно приложению № 1 к настоящей Методике, разработанному в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 января 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (перые часы педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке предоставления по следующей формуле:

$ФОТз = ФОТп + ФОТар$ , где:

ФОТз – фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения;

ФОТп – фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

ФОТар – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом.

4.2. Руководитель общеобразовательного учреждения в соответствии со статьей 32 Закона Российской Федерации от 10 июля 1992 года № 3266-1 «Об образовании» формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения в соответствии с персоналом учреждения штатной численности работников общеобразовательных учреждений по штатным единицам для формирования фонда оплаты труда (приложение № 1 к настоящей Методике), локальные акты, регулирующие оплату труда учреждений (информация об оплате труда, положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о пенсиях и надбавках и другие), в пределах фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения в соответствии:

а) доля фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс устанавливается в размере 67 % к общему фонду оплаты труда учреждения;

б) доля фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом, устанавливается в размере 33 % к общему фонду оплаты труда учреждения;

в) фактическая доля расходов на материальное обеспечение и МБОУ СОШ № 12 составляет 5,4 %, сумма материальных расходов на обеспечение учебного процесса составляет 68383 рубль.

Составление, указанное в пунктах 4, 5, и может быть изменено управлением Советом школы в зависимости от фактически сложившейся структуры фонда оплаты труда по категориям персонала, необходимости введения дополнительных единиц и других условий.

4.3. Фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, состоит из базовой части, выплат компенсационного характера и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТпб} + \text{ФОТпк} + \text{КВ}, \text{ где}$$

ФОТп – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТпб) – базовая часть ФОТп;

ФОТпк) – стимулирующая часть ФОТп;

КВ – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТпб) включаются выплаты кустарной (проведение уроков) и инвентарной (инвентурной) деятельности.

К инвентурной (инвентурной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

- организационные работы по профилю деятельности персонала среди учащихся

Размер доплат за дополнительные виды работ педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс определяется в инвентурной (инвентурной) деятельности составляет – 4800 рублей.

4.5. На стимулирующую часть вычисляется 33,3 % общего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, что составляет 201360 рублей.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определяется приказом администрации школы, принятым постановлением главы муниципального образования Ленинградской район от 27 ноября 2008 года № 176/ «СБ отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Ленинградской район».

4.6. Размер выплат компенсационного характера из ФОТ персонала осуществляющего учебный процесс – 0,1%, что составляет 2713,70 руб/мес.

4.7. Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-воспитательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), состоит из базовой части, стимулирующей части и выплат компенсационного характера:

$$\text{ФОТуп} = \text{ФОТупб} + \text{ФОТупк} + \text{КВуп}, \text{ где}$$

ФОТуп – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-воспитательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки);

ФОТупб) – базовая часть ФОТуп;

ФОТупк) – стимулирующая часть ФОТуп;

КВуп – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

Базовая часть оплаты труда административно-управленческого персонала, не включенного в управление учебным процессом, устанавливается приказом (методическим) школы, рассчитанные в соответствии с действующей Методикой.

Базовая часть оплаты труда увеличивается учебными материалами, изданными преподавателем (информацией, учебно-методическими, методическим обслуживающего персонала, педагогическим персоналом, не связанным с учебным процессом (педагогические работники, не ведущие учебной работу), включая оплату дополнительных окладов), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

### 3. Определение стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда включаются только аудиторной (преподавание уроков) деятельности педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОУ(а/б)) обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников исходя из количества проведенных на учебных часах и численности учащихся в классах.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, вводится условная единица стоимости составлять 1 учебный час, на основе расчета стоимости педагогической услуги.

Стоимость педагогической услуги (стоимость 1 учебного часа) определяется в соответствии с порядком расчета стоимости педагогической услуги (приложение № 2 к настоящей Методике), исходя из базовой части фонда оплаты труда педагогическим персоналом, осуществляющим учебный процесс, умноженной на сумму затрат на дополнительные виды работ, относящихся к аудиторной (информацией) деятельности учителя по следующей формуле:

$$\text{ФОУ(а/б)} = \text{ПН} \times 245$$

$$\text{Стр} = \frac{a_1 \times n_1 + a_2 \times n_2 + a_3 \times n_3 + \dots + a_{10} \times n_{10} + a_{11} \times n_{11} \times 365}{365}$$

где:

365 – количество дней в году;

245 – среднее расчетное количество дней в учебном году;

ФОУ(а/б) – базовая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс;

ПН – сумма затрат на виды аудиторной (информацией) деятельности учителя

$a_1$  – количество учащихся в первом классе;

$a_2$  – количество учащихся во втором классе;

$a_3$  – количество учащихся в третьем классе;

$a_{11}$  – количество учащихся в одиннадцатом классе;

—

$n_1$  – годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

$n_2$  – годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

$n_3$  – годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

СН по учреждению на 1 октября 2012 года составил 5,83 рублей.

3.2. Учебный план разрабатывается единой составительницей. Минимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральными и региональными базовыми учебными планами и санитарными нормами и нормами (СанПиН).

Годовое количество часов по учебному плану определяется с учетом всех случаев увеличения часов (фасцициальных занятий, занятия классов на группы), предусмотренных

Титульным постановлением об общеразвивающем учреждении, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 марта 2001 года № 196 (далее – Титульное постановление об общеразвивающем учреждении), обучения детей с отклонениями в развитии, обучающая детей на дому согласно письму Министерства народного образования РСФСР от 14 ноября 1988 года № 17-253-6.

5.3. В случае если в течение года предусматривается повышение заработной платы, стоимость педагогической услуги может корректироваться в зависимости от размера и вида, с которого производится повышение.

5.4. Определенная так же образом стоимость педагогической услуги для последующих расчетов корректируется на коэффициент – 0,98, учитывающий сложность и приоритетность предмета.

5.5. Стоимость педагогической услуги в коррекционных классах увеличивается на коэффициент 2,2, учитывающий повышенное социальное неблагополучие в этих классах и повышение заработной платы педагогически работников на 20%.

#### **6. Определение стоимости внеурочной деятельности на ФГОС**

6.1. Оплата (должностной оклад) педагогического работника, осуществляющего внеурочную деятельность на ФГОС, рассчитывается по формуле:

$$Дво = Стп * Ук * Ч,$$

Дво – оплата за внеурочную деятельность;

Стп – стоимость педагогической услуги;

Ук – количество учащихся в классе (группе) – не более 25 человек;

Ч – количество часов работы в месяц по направлению, отнесенным к внеурочной деятельности, в соответствии с ФГОС (до 70 академических часов).

#### **7. Расчет оклада (должностного оклада) ставки заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс**

7.1. Оклад (должностной оклад) ставки заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$О = Стп \times Н \times Уч \times П \times Г, \text{ руб.}$$

О – оклад (должностной оклад) ставки заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Стп – стоимость педагогической услуги (руб./ученик-час);

Н – количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Уч – количество часов по предмету по учебному плану в классе в каждом классе;

П – коэффициент, учитывающий сложность и приоритетность предмета, устанавливаемый учреждением самостоятельно;

Г – коэффициент, учитывающий увеличение деления класса на группы;

Количество учащихся-часов на 01 января 2017 года равно 652167.

7.2. При определении заработной платы педагогического работника по иностранному языку, технологии, информатике (в 5-11 классах) и физической культуры (в 10-11 классах) учитывается деление классов на группы, предусмотренное Титульным постановлением об обще-



образовательном учреждении, утвержденном постановлением Правительства РФ от 18.3.2001 года № 196. В иных случаях стоимость педагогической услуги определяется с учетом коэффициента  $K = 2$ , заработной платы непосредственно учителя рассчитывается, исходя из количества учащихся в каждой группе. Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету в каждом классе.

7.3 При обучении детей на дому заработная плата педагогических работников, осуществляющих такое обучение, определяется исходя из количества детей в классе, в состав которого включен ребенок, обучающийся на дому. При этом к стоимости педагогической услуги применяется поправочный коэффициент 1,2.

7.4 Установленная заработная плата педагогов, осуществляющих учебный процесс, производится 2 раза в год, исходя из численности учащихся по состоянию на начало учебного года (1 сентября) и на начало календарного года (1 января). Заработная плата педагогов, осуществляющих учебный процесс, выплачивается в установленные сроки (14 и 27 числа) путем перечисления на банковский счет.

7.5 Оплата членов жюри производится за фактически отработанные часы, с учетом СПЗ, принятом в МКОУ СОШ № 12 на дату оплаты.

#### **8. Расчет заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного библиотекаря и главного бухгалтера общеобразовательных учреждений**

8.1 Должностной оклад руководителя школы устанавливается исходя из группы оклада труда руководителей учреждений, определенной в зависимости от количества учащихся, и расчетной средней оклада педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

$$O_p = O_{кр} \times K, \text{ руб.}$$

$O_p$  – должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения;

$O_{кр}$  – расчетный средний оклад педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

$K$  – коэффициент, устанавливаемый по группе оклада труда руководителей учреждений.

3 группа – коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1 000 человек).

Порядок и критерии отнесения к группам по окладам труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливаются учреждением общеобразовательного учреждения.

8.2 Заработная плата заместителей директора школы, главного бухгалтера и главного библиотекаря устанавливается в размере 80% от заработной платы руководителя.

## 9. Гарантии по оплате труда

9.1. Большая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческому, педагогическому, учебно-воспитательному и вспомогательному персоналу. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется величина заработной платы в случаях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (включая часы педагогической работы) за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, и в размерах, установленных указанным постановлением.

9.2. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, чем предусмотрено в постановлении Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (включая часы педагогической работы) за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, требуется заключение согласия работника.

9.3. Выплаты компенсационного характера (ПРИЛОЖЕНИЕ №2), предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при сменности профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Оплата за дополнительные (внеурочные) часы работы (ПРИЛОЖЕНИЕ №1) осуществляется за счет и в пределах базовой части фонда оплаты труда учителей.

Для того в базовую часть ФОП направлено 7,3 % от фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (при расчете Сиз эта часть ФОП включается и распределяется отдельно). 33,5 % от фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, направляется на ставку заработной платы, обеспечивающие оплату труда с результатами работы. Оплата за дополнительные (внеурочные) часы работ компенсирует трудозатраты работников, связанные с выполнением функций, не относящихся к его основной деятельности.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера установлен постановлением главы муниципального образования Ленинградский район от 27 ноября 2008 года № 1767 «Об отрывной оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальных учреждениях образования Ленинградский район».

Размеры, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется постановлением, принятым в Положении и распределяется стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 12, утвержденными Управлением систем школы.

9.6. Оплата труда работников МБОУ СОШ №12 определяется на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

9.7. Оплата труда руководителей образовательного учреждения производится на основании трудового договора с учреждением.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**к постановлению об оплате труда работников  
МБОУ СОШ № 12 на 2013 год**Перечень и размеры должностных (иных) видов работ**

Должность	Сумма (руб)
<i>Должностные работники, осуществляющие учебный процесс</i>	
За проведение работы по профилактике правонарушений среди учащихся участка физкультуры	7 000 руб.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**к постановлению об оплате труда работников  
МБОУ СОШ №12 на 2013 год**Перечень и размеры применяемых доплат компенсационного характера**

доплата	Сумма (руб)
За работу с повышенной ответственностью: - за работу кабинета химии; - учителю химии;  - работником школьного пищеблока	10% от ставки 8,42% от ставки  до 12% от ставки
За уборку туалета, работу в дезинфицирующими и моющими средствами уборщицу производственного и служебного назначения	12% от ставки
За работу в сельской местности: педагогу-психологу, воспитателю, учителю-логопеду, преподавателю-организатору ОБЖ, педагогу дополнительного образования	25 % от ставки
За работу в ночное время суток: сторожам	35 % от ставки